

**Министерство сельского хозяйства Российской Федерации**

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Новгородский институт переподготовки и повышения квалификации  
руководящих кадров и специалистов агропромышленного комплекса»**

УТВЕРЖДЕНО  
Ученым советом  
от 28.02.2019. Протокол №2

УТВЕРЖДАЮ  
ВРИО ректора  Г.В. Ризенко  
« 04 » марта 2019 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей**  
**автомобилей**

Великий Новгород  
2019 год

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей (далее - Положение) в соответствии со статьей 329 Федерального закона от 30.12.2001 N 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации", устанавливает порядок привлечения работников к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, установленной для данной категории работников, а также порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

1.2. Настоящее Положение устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителя, работающего по трудовому договору на автомобиле, принадлежащем федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования специалистов «Новгородский институт переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов агропромышленного комплекса» (далее Институт).

1.3. Все вопросы рабочего времени и времени отдыха, не предусмотренные Положением, регулируются законодательством Российской Федерации о труде.

## **2. Рабочее время**

2.1 В течение рабочего времени водитель должен исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с условиями трудового договора, правилами внутреннего трудового распорядка Института и графиком работы (сменности).

2.2. Нормальная продолжительность рабочего времени водителей не может превышать 40 часов в неделю.

2.3. Для водителей, работающих по календарю пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов, а для работающих по календарю шестидневной рабочей недели с одним выходным днем - 7 часов.

2.4. В случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная нормальная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителю устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц. Продолжительность учетного периода может быть увеличена до трех месяцев по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.5. При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы водителей не может превышать 10 часов.

2.6. Рабочее время водителя состоит из следующих периодов:

время управления автомобилем;

время специальных перерывов для отдыха от управления автомобилем в пути и на конечных пунктах;

подготовительно-заключительное время для выполнения работ перед выездом на линию и после возвращения с линии в организацию, а при междугородных перевозках - для выполнения работ в пункте оборота или в пути (в месте стоянки) перед началом и после окончания смены;

время проведения медицинского осмотра водителя перед выездом на линию (предрейсового) и после возвращения с линии (послереисового), а также время следования от рабочего места до места проведения медицинского осмотра и обратно;

время в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### **3. Порядок предоставления ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день**

3.1. Работа в режиме ненормированного рабочего дня компенсируется предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

3.2. Денежная компенсация времени, отработанного за пределами продолжительности рабочего времени в режиме ненормированного рабочего дня, не устанавливается.

3.3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается с учетом объема работы, степени напряженности труда и составляет 3 дня.

3.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный день предоставляется работнику ежегодно (каждый рабочий год) независимо от фактической продолжительности его работы в условиях ненормированного рабочего дня. Перенос дополнительного отпуска на следующий год не допускается.

3.5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам путем присоединения его к ежегодному оплачиваемому отпуску или по желанию работника, на основании его письменного заявления, в другое время в соответствии с графиком отпусков.

3.6. При увольнении право не использованный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день


реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

4.2. С настоящим Положением сотрудники с ненормированным рабочим днем, должны быть ознакомлены под подпись.

1. **РАЗРАБОТАНО** заведующим хозяйством

 Захаровой Л.Е.

2. **УТВЕРЖДЕНО** на заседании Ученого совета

«28» февраля 2019. Протокол № 2.

3. **ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ** с «04» марта 2019 г. (приказ от 04.03.2019 № 18.)

